

Comune di ROSIGNANO MONFERRATO
Provincia di ALESSANDRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA.

▪ 2017

ART. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004 E S.M.I.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, determinato complessivamente in **€ 25.792,06** risulta costituito dalle *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e così composte:*

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	17.491,53	17.491,53
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.160,13	2.160,13
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	976,78	976,78
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.182,29	1.182,29
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL DEL 22.01.2004 e segg.	2.595,45	2.595,45
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	24.406,18	24.406,18
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.385,88	1.385,88
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.385,88	1.385,88
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		1.071,04
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6 e art. 93 co 7 bis D.LGS. 163/2006)		1.259,43
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		1.250,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	3.580,47
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.385,88	4.966,35
TOTALE	25.792,06	29.372,53
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	25.792,06	25.792,06
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	25.792,06	25.792,06

ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o inquadramenti comunque determinati del personale interessato e rimangono disponibili.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono le seguenti:

Dipendenti	Categoria	Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13 ^a mensilità a carico del fondo)
SCAGLIOTTI Antonella (4359,78*72,22%)	D4	3.148,63
BARBANO LAURA	D4	4.561,97
MARTINELLI Roberto	C5	846,31
FOGLIA Emanuela	C5	0,00
MAZZUCCO Riccardo	B7	1.745,37
CAVAGNOLO Margherita	B5	1.601,28
ZUCCOTTI Stefano	B4	288,91
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili al 31.12.2016		12.192,47
Costo totale progressioni economiche		12.192,47

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione lavoro.

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria all'01/01/03	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorrenza 01/01/03 Tab. D Col. (2)	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorrenza 01/01/04 Tab. D Col. (3)	Incremento complessivo annuo valori mensili indennità di comparto finanziato con le risorse decentrate
n. 1	D	7,95	39,00	$563,40 \times 1 = 563,40$
n. 1	D	7,95	39,00	$563,40 \times 72,22\% = 406,88$
n. 2	C	7,01	34,45	$497,52 \times 2 = 995,04$
n. 3	B	6,00	29,58	$426,96 \times 3 = 1.280,88$
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili				3.246,20

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità).

Tale indennità è quantificata in Euro 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio ed è attribuita mensilmente.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B	2 x 12 mensilità	720,00
TOTALE		720,00

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.

Il fondo per la corresponsione dell'indennità di disagio-pronta reperibilità, da corrispondersi a:

- 1 dipendente inquadrato nell'Area Amministrativa e di Vigilanza (Categoria C)
- 2 dipendenti inquadrati nell'Area Tecnico - manutentiva (Categoria B)
- 1 dipendente inquadrato nell'Area dei servizi (Categoria B)

viene determinato nella misura complessiva di **Euro 1.655,00**, ed è ripartito annualmente fra i dipendenti aventi diritto in base alle valutazioni dei Responsabili dei Servizi.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
AGENTE P.M. CATEGORIA C	1	500,00
OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B	2	1.000,00
ESECUTORE - ASSISTENZA AI SERVIZI SCOLASTICI CATEGORIA B	1	155,00
TOTALE		1.655,00

ART. 5 BIS UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' DI MANEGGIO VALORI.

Il fondo per la corresponsione dell'indennità di maneggio valori, da corrispondersi a:

- 1 dipendente inquadrato nell'Area Amministrativa e di Vigilanza, economo (Categoria C)

viene determinato nella misura complessiva di **Euro 290,00** ed è corrisposto per le mansioni espletate.

Le risorse destinate e il profilo del dipendente beneficiario di tale indennità è il seguente:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
AGENTE P.M. CATEGORIA C	1	290,00
TOTALE		290,00

**ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER COMPENSARE
L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO PARTICOLARE RESPONSABILITA'**

Il fondo per la corresponsione dell'indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità, da corrispondersi a:

- 1 dipendente inquadrato nell'Area Amministrativa Demografica Elettorale (Categoria C) viene determinato nella misura complessiva lorda annua di **Euro 600,00**.

**ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI
DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli, si destinano risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a **€ 5.702,51**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	12.192,47
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella d ` indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente	3.246,20
C.C.N.L. 01/04/1999	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1)	720,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera e): compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B	1.655,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 36 - Maneggio valori	290,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera f): compensi per l'esercizio di attività di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C	600,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	5.702,51
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	24.406,18

**ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE
LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Per l'anno **2017** le risorse variabili destinate a finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono d'importo pari ad **€ 4.966,35**.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quindi quantificate complessivamente come segue:

- € 5.702,51 derivanti da risorse stabili
- € 2.456,92 derivanti da risorse variabili

€ 8.159,43 TOTALE

Le risorse variabili ancora disponibili pari ad **€ 1.250,00** vengono utilizzate per finanziare la specifica responsabilità di procedimento di 1 dipendente categoria C in convenzione per procedimenti connessi alla funzione di edilizia privata;

Le risorse variabili ancora disponibili pari ad **€ 1.259,43** vengono utilizzate per finanziare, ai sensi di legge e del "regolamento dell'ente per la ripartizione del fondo costituito per la redazione dei progetti e atti di pianificazione", le quote di incentivi per le attività previste dall'art.92 e 93 del d.lgs 163/2006.

ART. 9 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno in oggetto:

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	24.406,18
Risorse decentrate variabili	4.966,35
Totale risorse decentrate (1)	29.372,53
Fondo Lavoro Straordinario (2)	2.987,74
Totale generale (1+2)	32.360,27

Di seguito si riepiloga la destinazione delle somme in questione:

Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	8.159,43
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio-pronta disponibilità	1.655,00
Indennità per specifiche responsabilità	600,00
Indennità per specifiche responsabilità servizio in convenzione	1.250,00
Incentivi progettazione	1.259,43
Indennità maneggio valori	290,00
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale	12.192,47
Incremento indennità di comparto ex art. 33, C.C.N.L. 2004	3.246,20
TOTALE costo contrattazione collettiva decentrata	29.372,53
Fondo lavoro straordinario	2.987,74
TOTALE GENERALE	32.360,27

ART. 10 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono pari a **€ 8.159,43**
Gli importi stanziati per ciascun servizio sono i seguenti:

Descrizione servizio	Premio produttività	Incentivo progetto	Importo stanziato
Servizio amministrativo e di vigilanza		520,00	
Servizio amministrativo demografico elettorale			
Servizio tecnico manutentivo		1.650,00	
Servizi ausiliari		330,00	
Totale complessivo	5.659,43	2.500,00	

L'erogazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi si basa sui seguenti criteri:

- La somma di **€ 5.659,43** è destinata alla remunerazione degli incentivi connessi agli adempimenti per attività correnti richiesti al personale in relazione alla professionalità espressa, all'esperienza e ai risultati ottenuti;

- b) La somma di **€ 2.500,00** è destinata alla remunerazione di progetti/obiettivo specifici, di seguito indicati.

Descrizione servizio	Progetti/obiettivo		Incentivo
Servizio amministrativo e di vigilanza	Nell'ambito delle funzioni espletate come Agente di P.M., garantire il controllo e la vigilanza sul territorio comunale, relazionando di volta in volta agli uffici competenti per l'adozione dei successivi provvedimenti, coadiuvando altresì i tecnici nei sopralluoghi che si rendessero necessari. Apporto al personale amministrativo interno nell'attività di protocollazione, di ricezione utenti, di elaborazione e produzione dati e documenti richiesti dagli utenti. Pubblicazione atti amministrativi dell'Ente.		520,00
Servizio tecnico manutentivo	➤ Gestione emergenze territorio ➤ Allestimento, trasporto e posa strutture per l'attuazione di manifestazioni. ➤ Servizio lotta antincendio e gestione dell'emergenza	900,00 450,00 <u>300,00</u> 1.650,00	1.650,00
Servizi ausiliari	Organizzazione servizi ausiliari mese di Luglio per Centro Estivo.		330,00
Totale			2.500,00

Le risorse a disposizione della produttività saranno ripartite proporzionalmente in base al punteggio conseguito dai singoli dipendenti.

Le parti danno atto che in base agli accordi vigenti, ciascun dipendente, presa visione della valutazione, può chiedere la revisione della stessa attraverso un contraddittorio cui può partecipare anche la rappresentanza sindacale cui lo stesso conferisce mandato.

ART. 11 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Eventuali economie di spesa in sede di riparto e attribuzione delle risorse contrattate e stanziare verranno destinate comunque a incrementare l'importo stanziato quale istituto destinato alla produttività e al miglioramento dei servizi ed erogato al personale nell'anno di competenza, in base al vigente sistema di valutazione, il tutto compatibilmente con la disciplina di legge vigente;

Letto, approvato e sottoscritto

Rosignano Monferrato, 09.02.2018

Delegazione trattante di parte pubblica – Segretario Comunale Dott. Orcioli Armando

Il Sindacato – CGIL – Sig.ra Stinco Claudia

R.S.U. del Comune di Rosignano Monferrato – Barbano Laura