

COMUNE DI ROSIGNANO MONFERRATO
(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Presidente : Segretario Comunale Componenti : Segretario Comunale - Rappresentanti OO.SS. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP e CGIL Firmatarie della preintesa: _____ Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 . b) fattispecie, i criteri, i valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Da acquisirsi
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione si è adeguata ai principi di cui agli artt. 3,4,5 co 2,7,9 e art. 15 co 1 d.lgs.150/09;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione si è adeguata ai principi di cui agli artt. 3,4,5 co 2,7,9 e art. 15 co 1 d.lgs.150/09
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione si è adeguata ai principi di cui agli artt. 3,4,5 co 2,7,9 e art. 15 co 1 d.lgs.150/09
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ART. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004 E S.M.I.
ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI .
ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.
ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.
ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER COMPENSARE
L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.
ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO PARTICOLARI RESPONSABILITA'
ART.7 UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI
ART.8 UTILIZZO DI RISORSE VARIABILI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.
ART. 9 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE
ART. 10 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.
ART. 11 DISPOSIZIONE FINALE.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	8.159,43
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio e pronta disponibilità	1.655,00
Indennità per specifiche responsabilità	600,00
Indennità maneggio valori	290,00
Indennità per specifiche responsabilità servizio in convenzione	1.250,00
Incentivi progettazione	1.259,43
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale	12.192,47
Incremento indennità di comparto ex art. 33, C.C.N.L. 2004	3.246,20
TOTALE costo contrattazione collettiva decentrata	29.372,53
Fondo lavoro straordinario	2.987,74
TOTALE GENERALE	32.360,27

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 9) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento dei servizi.

I suddetti compensi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate e del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di pianificazione della gestione.

La valutazione avverrà con i criteri generali della metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti, approvati con deliberazione G.C. n. 26 del 21.03.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Rosignano Monferrato, 04/12/2017

Il SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Armando ORCIUOLI)
F.to Armando Orciuoli

M:\TESTI\2014\CCDI\CCDI PREINTESA Relazione illustrativa.doc